

Neue Wege in der Schiedsrichterausbildung

Der Mensch steht im Mittelpunkt.

Ein Konzept
der
Schiedsrichtervereinigung Darmstadt
zur
ganzheitlichen Ausbildung talentierter Schiedsrichter



Ganzheitliche Ausbildung

Inhalt



Inhalt

- Die Arbeitsgruppe
- Das Ziel
- Der talentierte Schiedsrichter
- Der ganzheitlich ausgebildete Schiedsrichter
- Das Konzept
- Status und Next Steps

Ganzheitliche Ausbildung

Die Arbeitsgruppe



- **Dr. Joachim Freimuth**, Professor für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalwirtschaft (mit Einschluss von Personal- und Organisationsentwicklung und Personalführung) an der Hochschule Bremen
- **Michael Imhof**, Mitarbeiter für Öffentlichkeitsarbeit der Kreisschiedsrichtervereinigung Darmstadt
- **Camilla März**, M.A. Sie hat eine Studienarbeit mit dem Thema “Neuorientierung der Schiedsrichter-Ausbildung – Entwicklung eines Konzeptes unter Berücksichtigung personaler und sozialer Kompetenzen” geschrieben.
- **Klaus März**, Personalleiter, Redaktion SR-Journal (Vereinszeitung des Freundeskreises der Schiedsrichter im Fußballkreis Darmstadt)
- **Rolf Teller**, Vorsitzender des Freundeskreises der Schiedsrichter im Fußballkreis Darmstadt, ehem. Geschäftsführer Fa. Lahmeyer
- **Peter Unsleber**, Kreislehrwart der Kreisschiedsrichtervereinigung Darmstadt

Ganzheitliche Ausbildung

Das Ziel



**Schiedsrichter werden in immer jüngeren Jahren in immer höheren Spielklassen eingesetzt.
Ihre Persönlichkeitsentwicklung hängt zu diesem Zeitpunkt den Erfordernissen hinterher.**

Die Ziele:

- 1. Ergänzung der bisher fast ausschließlich fachlichen Ausbildung um Aspekte der Persönlichkeitsbildung**
- 2. Erhalt von Schiedsrichtern: Reduzierung der Aussteiger aufgrund von Misserfolgen**
- 3. gezielte Sichtung und Förderung von Talenten**
- 4. frühzeitiges Erkennen von Schiedsrichtern, die aufgrund sozial inkompetenten Verhaltens nicht in der Lage sind, eine Persönlichkeit zu entwickeln, die Voraussetzung für eine erfolgreiche Schiedsrichterlaufbahn ist**

Ganzheitliche Ausbildung Der talentierte Schiedsrichter



Ein talentierter Schiedsrichter fällt durch folgende Eigenschaften auf:

1. **Soziale Intelligenz**
 - **Empathie (Einfühlungsvermögen)**
 - **Angemessenes ruhiges und sachliches Auftreten vor, während und nach dem Spiel**
2. **ausgesprochener Gerechtigkeitssinn sowie unvoreingenommen**
3. **ausgeprägte Kritikfähigkeit**
4. **Engagement über das normale Maß hinaus**
5. **eigenmotivierte Schaffung der regeltechnischen und körperlichen Voraussetzungen**
6. **Fähigkeit zur Verknüpfung mentaler und motorischer Anforderungen**
7. **Spielverständnis**

Ganzheitliche Ausbildung

Der ganzheitlich ausgebildete Schiedsrichter



Ein ganzheitlich ausgebildeter Schiedsrichter, ist ein talentierter Schiedsrichter, der über folgende Qualifikationen verfügt:

1. Regelkenntnis und Regelsicherheit
2. körperliche Fitness
3. Stellungsspiel und Spannsarbeit

bisher im
Fokus

4. Führungsqualitäten
5. rhetorische Fertigkeiten in den Aspekten
 - sprachliche Fertigkeiten
 - Mimik
 - Körpersprache
6. Kritikfestigkeit
7. Fertigkeit, positiv mit Stress umzugehen
8. Konzentrationsfähigkeit
9. Fertigkeiten zur Deeskalation von kritischen Situationen

neue
Aspekte

Ganzheitliche Ausbildung

Das Konzept I



Es handelt sich um ein geschlossenes Konzept für eine ganzheitliche Schiedsrichterausbildung, die

- **fachliche Inhalte** und
- **persönlichkeitsbildende Inhalte**

umfasst.

Es wird gemeinsam getragen von Schiedsrichtervereinigung und Freundeskreis.

Ganzheitliche Ausbildung

Das Konzept II



Die Inhalte:

1. gezielte **Talentsichtung**:
Die Talente sind ein Jahr nach ihrer Ausbildung vom Team der Jung-SR-Betreuer erkannt anhand
 - Zuverlässigkeit
 - Jung-SR-Beobachtungen (Abfrage fachlicher Aspekte)
 - Jung-SR-Lehrgang (soziale Aspekte)
2. Erstellung individueller **Förderpläne**
3. Aufbau einer **Lehrgangsreihe** mit inhaltlich unabhängigen, nicht aufeinander aufbauenden Themenblöcken zu den einzelnen Aspekten des ganzheitlichen Anforderungsprofils
4. Ergänzung durch anschließendes individuelles **Coaching** durch eigens für diese Aufgabe geschulte Coaches
5. Unterstützung im **Regelbetrieb** z.B. durch gezielte Ansetzung oder Qualifikationsrichtlinien (zur Bezirksliga)

Ganzheitliche Ausbildung Status und Next Steps



Status

- An diesem Konzept wird seit mehreren Jahren gezielt gearbeitet und getestet.
- Mehrere Pilotveranstaltungen mit sehr positivem Feedback von Teilnehmern und Trainern wurden durchgeführt.
- Erste Coaching-Gespräche wurden durchgeführt.

Next Steps

- Inhaltliche Schneidung der Lehrgangreihe - Detailarbeit
- Auswahl und Schulung der Coaches
- Fertigstellung eines ausführlichen Konzeptpapiers

Eine erste **Bilanz** hinsichtlich des Erfolges wird **in fünf Jahren** gezogen werden können.